

**AVVISO INTERNO RIVOLTO AL PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – PROFILO PROFESSIONALE DEL RUOLO SANITARIO – PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE: INFERMIERE, PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA DI COORDINAMENTO PRESSO L'UOSD MONITORAGGIO E CONTROLLO DELLE ATTIVITÀ DI RICOVERO, AI SENSI DELL'ART. 28 DEL CCNL COMPARTO SANITÀ – TRIENNIO 2019/2021.**

In esecuzione della deliberazione n. 46 del 28/03/2025, è pubblicato avviso interno rivolto al personale appartenente all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Profilo Professionale del ruolo sanitario – Professioni Sanitarie Infermieristiche: Infermiere, per l'attribuzione del seguente incarico di funzione organizzativa di coordinamento:

**PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE: INFERMIERE**

Unità Organizzativa	Descrizione Incarico	Tipologia	Importo
UOSD Monitoraggio e Controllo delle Attività di Ricovero	Monitoraggio Controllo SDO	Organizzativa	7.000,00 €

**CARATTERISTICHE DELL'INCARICO**

Nell'ambito dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo Sanitario, l'incarico di funzione organizzativa di coordinamento comporta l'assunzione di specifiche responsabilità, anche gestionali, quali la gestione dei processi clinico assistenziali, diagnostici, di prevenzione e formativi, di tutoraggio, connessi all'esercizio della funzione sanitaria con autonomia, conoscenze e abilità, anche elevate, atti ad organizzare e coordinare fattivamente l'attività propria e dei colleghi.

**AREE DI RESPONSABILITÀ**

SDO: controlli di 1° livello, UPLOAD file e correzione anomalie flusso SDO, nel rispetto dei termini previsti;  
CEDAP: Controllo di 1° livello, UPLOAD e trasmissione anomalie flusso CEDAP all'Unità Operativa di competenza, nel rispetto dei termini previsti;

**REQUISITI DI AMMISSIONE**

Sono ammessi a partecipare i dipendenti dell'A.O. di Cosenza, con rapporto a tempo determinato e indeterminato, appartenenti al profilo professionale del Ruolo Sanitario dell'Area dei Professionisti della Salute - Professioni Sanitarie Infermieristiche: Infermiere, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 28, comma 2, CCNL Comparto Sanità Triennio 2019/2021, di seguito riportati:

- Valutazioni annuali di performance individuale positive nell'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico;
- Assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni, anteriori alla scadenza del presente avviso;
- *il possesso dei requisiti di cui all'art. 6, comma 4 e 5 della legge n. 43/2006 – ovvero “L'esercizio della funzione di coordinamento è espletato da coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti”:*
  - a) *master di primo livello in management o per le funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza, rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509, e*

*dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 22 ottobre 2004, n. 270;*

**b)** *esperienza almeno triennale nel profilo di appartenenza.*

*Il certificato di abilitazione alle funzioni direttive nell'assistenza infermieristica, incluso quello rilasciato in base alla pregressa normativa, è valido per l'esercizio della funzione di coordinatore.”*

Nel computo dei tre anni di esperienza professionale rientrano anche i periodi di servizio maturati, con o senza soluzione di continuità, a tempo determinato e/o a tempo parziale, presso Aziende del comparto di cui all'art. 1 CCNL Comparto Sanità Triennio 2019/2021 (Campo di applicazione) nonché presso altre Amministrazioni di comparti diversi, ovvero presso ospedali privati accreditati o presso le Università pubbliche e private dei paesi dell'Unione Europea nel medesimo o corrispondente profilo.

**I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande, oltre che all'atto del conferimento dell'incarico.**

### **CRITERI SELETTIVI**

Nella selezione è prevista la valutazione ponderata di tutti i titoli presentati dai candidati, in relazione alle peculiarità professionali che caratterizzano le aree, gli ambiti e i profili e in particolare viene attribuito un peso equilibrato all'esperienza professionale, al/ai titolo/i di studio, agli altri titoli culturali e professionali, ai corsi di aggiornamento e qualificazione professionale, escludendo, quindi, automatismi generalizzati e basati sull'anzianità di servizio.

L'incarico di funzione organizzativa di coordinamento è attribuito sulla base dei seguenti criteri selettivi che valorizzano gli elementi significativi del profilo professionale del dipendente e attinenti ai contenuti dell'incarico da ricoprire, per un totale di massimo 100 punti, così suddivisi:

**TITOLI** – max 30 punti – vengono considerati:

- 1) titolo/i di studio: oltre a quanto richiesto quale criterio di accesso, saranno valorizzate la laurea magistrale o specialistica, ulteriori master universitari di primo o secondo livello, corsi di perfezionamento universitari, altri titoli culturali e professionali, corsi di aggiornamento e qualificazione professionale, attinenti al profilo; (max 5 punti);
- 2) esperienza professionale maturata nello specifico ambito della funzione oggetto dell'incarico o in ambito ad esso correlato (max 25 punti).

**CURRICULUM FORMATIVO** - max 30 punti - vengono considerati:

- 1) precedenti incarichi di funzione organizzativa, compreso il coordinamento, svolti all'interno dell'A.O. di Cosenza, ovvero in altri Enti o Aziende del SSN, purché corredate da valutazioni positive (max 15 punti);
- 2) percorsi formativi a contenuto professionale specifico e pertinente all'incarico da attribuire (max 5 punti);
- 3) esiti delle valutazioni biennali disponibili, su media aritmetica (max 10 punti).

**COLLOQUIO INDIVIDUALE** – max 40 punti – relativo ai seguenti argomenti:

- Responsabilità civile, amministrativa, penale, deontologica del Coordinatore;
- Organizzazione del lavoro: modelli organizzativi assistenziali;
- Descrizione calcolo monte-ore operatore/mese, profilo orario: part-time/full time;
- Gestione della turnistica: modelli e tecniche di gestione;

- Gestione delle assenze improvvise, riferimenti normativi per il ricorso all'istituto dello straordinario;
- Conoscenze degli istituti contrattuali;
- Pianificazione/Programmazione misurazione della complessità assistenziale per il profilo di appartenenza;
- Elementi di gestione di conflitto;
- Legislazione in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (cenni);
- Normativa in materia di privacy;
- Etica professionale/ Codice di comportamento e codice disciplinare;
- Problem solving;
- Comunicazione efficace: strategie;
- Meccanismi di leadership;
- Concetto di competenza: mappatura;
- Motivazione nell'organizzazione;
- Valutazione e misurazione della performance;
- Normativa nazionale e regionale flusso SDO e CEDAP;
- Processi di correzione delle anomalie;

Il colloquio è finalizzato ad accertare il possesso delle competenze professionali possedute in relazione all'incarico da conferire e si intenderà superato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 28/40.

La selezione viene eseguita da un'apposita Commissione di valutazione, nominata dal Direttore Generale, così composta:

**Presidente:** Direttore Sanitario;

**Componenti:** Due dipendenti esperti nelle materie oggetto di selezione;

**Segretario:** Dipendente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane.

#### **CONTENUTO E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Ai fini della partecipazione, le domande di ammissione da parte degli interessati dovranno pervenire **entro 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale**, nella sezione "*Concorsi e Avvisi*", utilizzando il modulo allegato, specificando l'incarico per il quale si intende candidarsi.

Le domande, indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera – U.O.C. Gestione Risorse Umane, via San Martino, snc – 87100 Cosenza, dovranno pervenire esclusivamente mediante la seguente modalità:

- trasmissione, nel rispetto del termine prescritto, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata (PEC): [aziendaospedaliaracosenza@pec.aocs.it](mailto:aziendaospedaliaracosenza@pec.aocs.it), riportando nell'oggetto l'indicazione dell'avviso, il numero di deliberazione dell'indizione dell'avviso nonché il nome e cognome del candidato.

Si precisa che la validità di tale invio è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) personale. Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria/semplificata, anche se indirizzata all'indirizzo PEC aziendale sopra indicato.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

La domanda deve essere redatta secondo l'allegato schema, ai sensi del D.P.R. 445/2000, nei termini previsti dal presente avviso e deve essere sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione.

La domanda e i relativi allegati dovranno essere scansionati ed inviati esclusivamente nel formato PDF (inserendo, tassativamente tutti i documenti in un unico file PDF, inoltrato con un solo invio e senza utilizzare file archivio .zip, .rar. etc.).

Si precisa che i documenti che giungeranno con modalità non conformi alle presenti disposizioni comporteranno l'esclusione dalla procedura.

L'A. O. di Cosenza declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC e non leggibili poiché trasmesse in formato diverso da quello PDF o contenente file PDF danneggiato/non leggibile.

Si precisa, altresì, che le domande di partecipazione dovranno essere, perentoriamente, pena esclusione, inviate entro e non oltre le ore 23.59 della prevista data di scadenza, anche se ricadente in giorno festivo.

Il termine fissato per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti o titoli è priva di effetto.

Non saranno prese in considerazione le domande trasmesse in data antecedente o successiva a quella di vigenza del presente bando.

**È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione. Eventuali domande pervenute con altre modalità, pur entro i termini di scadenza del bando, non verranno prese in considerazione.**

#### **DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- schede di valutazione individuali ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico;
- copia fotostatica di un documento di identità.

#### **CONVOCAZIONE**

L'Amministrazione provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione al presente avviso. L'ammissione e/o eventuale esclusione dei candidati sarà disposta con apposito provvedimento.

I candidati in possesso dei requisiti richiesti saranno convocati mediante avviso che verrà pubblicato sul sito aziendale <https://www.aocosenza.it> – sezione "Concorsi e Avvisi".

È esclusa qualsiasi altra modalità di convocazione.

#### **CONFERIMENTO DELL'INCARICO E UTILIZZAZIONE ELENCO DI IDONEI**

L'incarico di cui al presente avviso è attribuito con provvedimento formale del Direttore Generale, sulla base dell'elenco di idonei definito dalla Commissione di valutazione.

Il conferimento dell'incarico comporta la sottoscrizione di un contratto individuale d'incarico che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro e che definisce tutti gli altri aspetti connessi all'incarico conferito ivi inclusi la descrizione delle linee di attività, i criteri, la procedura di valutazione, il trattamento economico e gli obiettivi generali da conseguire.

#### **DURATA DELL'INCARICO E RINNOVO**

L'incarico di funzione di cui al presente avviso sarà conferito a tempo determinato e ha una durata di cinque anni.

Per i rapporti a tempo determinato e per il personale in posizione di comando presso questa Azienda la durata è corrispondente a quella dell'incarico o del comando.

L'incarico decorre, di norma, dalla data di adozione della deliberazione di conferimento dello stesso.

Può essere rinnovato, previa valutazione positiva al termine dell'incarico e in assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa.

Nella valutazione di termine incarico si tiene conto anche dell'esito delle valutazioni annuali. Qualora, al termine dell'incarico, la valutazione sia negativa o vi sia la presenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa, è prevista l'attribuzione di un incarico professionale di complessità base.

Non si dà luogo alla corresponsione della retribuzione di premialità nell'anno di mancato rinnovo dell'incarico.

Per la valutazione dell'incarico si rimanda all'art. 4 del Regolamento Aziendale sulla disciplina degli incarichi di funzione del personale dipendente Area Comparto Azienda Ospedaliera di Cosenza, approvato con deliberazione n. 217 del 13.04.2023.

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico derivante dall'attribuzione dell'incarico di funzione assume la denominazione di "Indennità di funzione", che viene corrisposta per tredici mensilità.

L'indennità relativa all'incarico di funzione di complessità elevata assorbe il compenso per il lavoro straordinario, fatto salvo quanto previsto all'art. 31, comma 7, del CCNL Comparto Sanità Triennio 2019/2021 rubricato "*Conferimento durata, rinnovo e revoca degli incarichi di funzione organizzativa e professionale*".

Si precisa che il compenso dell'incarico di base non è compreso nell'indennità di funzione.

Si precisa, altresì, che la pesatura per l'incarico di funzione organizzativa di coordinamento, prevista dal presente avviso, è da intendersi temporanee in quanto, in accordo con le OO.SS., potranno subire variazioni a seguito di diversa rivalutazione delle medesime pesature.

### **DISPOSIZIONI FINALI E NORME DI RINVIO**

L'Azienda si riserva la facoltà di revocare, sospendere, modificare o integrare, in tutto o in parte, il presente avviso ovvero di non procedere al conferimento, totale o parziale, dell'incarico ancorché posto a selezione ove ritenga non sussistano le condizioni per il conferimento.

Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno il rapporto di lavoro del personale dell'Azienda.

Per tutto quanto non esplicitamente previsto dal presente bando, si fa richiamo alle vigenti normative in materia, al CCNL Comparto Sanità Triennio 2019/2021 nonché al Regolamento Aziendale sulla disciplina degli incarichi di funzione del personale dipendente Area Comparto Azienda Ospedaliera di Cosenza, approvato con deliberazione n. 217 del 13.04.2023.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott. Vitaliano DE SALAZAR